

Expunere de motive

Atât un stat cât și o afacere ca să fie profitabilă și a avea un viitor, trebuie să îndeplinească o serie de condiții esențiale: să aibă manageri competenți, angajați dedicați, o misiune bine stabilită și să aducă inovații în mod constant. Dintre toate aceste condiții, una este mai mereu lăsată la coadă: motivarea angajaților.

Angajații trebuie să fie motivați ca să lucreze cât mai bine și să-și depășească limitele, trecând dincolo de responsabilitățile stabilite în contractul de muncă.

Motivația este printre cele mai importante aspecte când vine vorba despre viața profesională a oricărei persoane, iar în lipsa ei au de pierdut angajatul și angajatorul deopotrivă.

Totodată, numeroase studii au arătat că motivația merge mână în mână cu productivitatea, iar angajații motivați sunt mai eficienți, colaborează mai bine cu echipa și au rezultate mai bune. Angajații care au motivații puternice simt că efortul pe care îl depun zi de zi la locul de muncă nu este doar pentru companie, ci și pentru ei înșiși, simt că sunt importanți și prețuiți în cadrul organizației și reușesc ca prin eforturile lor să facă echipe, departamente și companii întregi să evolueze.

Recompensarea angajaților reprezintă un mijloc de motivare cu rezultate bune pe termen lung, mai ales atâta vreme cât recompensările sunt echitabile și sunt direct proporționale cu eforturile depuse de angajat și cu valoarea acestora.

Recompensările pentru angajați pot fi directe, indirecte, materiale sau non-materiale, în funcție de posibilitățile, de activitatea angajatului, de natura jobului.

Legislația în vigoare prevede cinci tipuri de recompense pentru angajați sub forma biletelor de valoare: tichete de masă, tichete cadou, tichete de creșă, tichete culturale și vouchere de vacanță.

Propunerea legislativă completează rândul biletelor de valoare cu două tipuri, respectiv tichete trusou și tichete junior.

Prin reglementarea prevăzută de **"Tichete trusou"** beneficiază salariații doar o singură dată, ori la momentul externării din spital sau maternitate ori la eliberarea certificatului de naștere în cazul copilului firesc sau adoptat. Acest tichet este un mare ajutor pentru acele familii care au un nivel de trai scăzut sau chiar trăiesc în sărăcie. Valoarea nominală a unui tichet este 50 de lei, dar nu mai mare de 250 de lei.

Legea nr. 482/2006 privind acordarea de trusouri pentru nou-născuți a intrat în vigoare în 2007 iar ulterior abrogată în 2010 din motive economice, pentru restabilirea echilibrului bugetar.

La nivel național este necesară creșterea natalității astfel, legislația trebuie modificată să încurajeze mamele, familiile să stimuleze natalitate, să adopte sau să ia în plasament copii.

Comisia de Insolvență la Nivel Central a publicat în Monitorul Oficial Decizia prin care se instituie valoarea coșului minim lunar al unei familii – 2.100 de lei, dacă locuiește în mediul rural, și la 2.600 de lei, dacă locuiește în mediul urban, pentru anul 2019.

Această valoare a fost stabilită pe baza unui studiu realizat de Ministerul Muncii, Academia Română, Comisia Națională de Prognoză, Institutul Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale și ANPC.

Valoarea acestuia este diferențiată pentru datornicul din oraș și familia acestuia în procedura de insolvență pe bază de plan de rambursare a datoriilor sau procedura simplificată de insolvență:

- 797 RON pentru fiecare adult;
- 587 RON pentru fiecare copil cu vârsta de peste 14 ani;
- 419 RON pentru fiecare copil cu vârsta de până la 14 ani.

Valorile sunt mai mici pentru persoanele care trăiesc în mediul rural, respectiv de:

- 644 RON pentru fiecare adult;
- 473 RON pentru fiecare copil cu vârsta de peste 14 ani;
- 339 RON pentru fiecare copil cu vârsta de până la 14 ani.

Cea mai mare parte din sumă, de 1.069 de lei, va fi cheltuită pe mâncare, iar pentru locuință, combustibil, apă, electricitate, internet, suma ar fi de 405 lei pe lună. Pentru transport a fost alocată suma de 215 lei, pentru sănătate 132 de lei și pentru educație și cultură doar 53 de lei.

Aceste date oficiale prezintă importanța acordării tichetelor prin care familiile pot beneficia de un ajutor real din partea statului.

Un alt tip de tichet care este prevăzut în propunerea legislativă este **”Tichetul junior”** de care pot beneficia angajații, prin care pot achita contravaloarea bunurilor, serviciilor educaționale sau taberelor. Valoarea unui tichet nu poate depăși suma de 250 lei pentru un tichet lunar, respectiv suma de 700 de lei pentru tichete ocazionale.

Importanța acestei modificări prin care familiile pot să susțină dezvoltarea educațională a copilului, este crearea unui ajutor pentru fiecare familie, în special pentru cele al căror nivel de trai este scăzut.

Aceste bilete de valoare sunt menite să ajute familiile din prima clipă de la apariția nou născutului precum și pe tot parcursul educației formale și non formale.

Având în vedere cele prezentate mai sus, propunem adoptarea acestei inițiative legislative.

NUME INIȚIATOR	GRUP PARLAMENTAR	SEMNĂTURA
Csép Éva-Andrea	UDMR	
KELEMEN HUNOR	UDMR	

